Принято на общем собрании Утверждаю Заведующий МБДОУ№ 287

работников МБДОУ № 287 \_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В.Лихоносова

Протокол № 1 от 31.08.2022 г. Приказ № от 31.08.2022 г

**ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детского сада № 287»**

город Ростов-на-Дону

# Общие положения.

* 1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детского сада № 287» (далее - МБДОУ № 287) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, Уставом МБДОУ № 287.
  2. Общее собрание работников (далее Собрание) является коллегиальным органом управления МБДОУ.
  3. Собрание представляет полномочия трудового коллектива МБДОУ № 287.
  4. Общее собрание проводится согласно плану, по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.
  5. Для ведения собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол.
  6. Решение общего собрания является рекомендательным; при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.
  7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

# Задачи.

* 1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
  2. Собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

# Компетенции Общего собрания работников МБДОУ № 287

* 1. Общее собрание:
     + Принятие Устава МБДОУ, внесение изменений и дополнений в Устав, другие локальные акты;
     + Принятие правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 287 по представлению заведующего МБДОУ; графиков работы, графиков отпусков работников учреждения;
     + Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
     + Принятие коллективного договора;
     + Заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
     + Избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ;
     + Выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
     + Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
     + Решение других вопросов текущей деятельности МБДОУ.

# Права Общего собрания работников МБДОУ

* 1. Собрание имеет право:
* участвовать в управлении МБДОУ;
* выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
  1. Каждый член Собрания имеет право:
* потребовать обсуждения Общим собранием работников МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

# Организация управления Общим собранием работников МБДОУ

* 1. В состав Собрания входят все работники МБДОУ.
  2. На заседание Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
  3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
  4. Председатель Общего собрания работников:
* организует деятельность Собрания;
* информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
* организует подготовку и проведение заседания;
* определяет повестку дня;
* контролирует выполнение решений.
  1. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
  2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы
  3. Решение Собрания принимается открытым голосованием.
  4. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50% от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы
  5. Решение Собрания обязательно к исполнению для всех работников МБДОУ.

# Взаимосвязь с другими органами самоуправления

* 1. Собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ— через участие представителей работников в заседаниях Педагогического совета, Родительского собрания МБДОУ.

# Ответственность Общего собрания работников МБДОУ

* 1. Собрание несет ответственность:
* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
* соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

# Делопроизводство Общего собрания работников МБДОУ

* 1. Заседания Собрания оформляются протоколом.
  2. В протоколе фиксируются:
* дата проведения;
* количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
* приглашенные (ФИО, должность);
* повестка дня;
* ход обсуждения вопросов;
* предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
* решение.
  1. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Собрания
  2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.